

# Be Yourself

## COACHING

---

## ETHISCHE CODE

### ETHISCHE GEDRAGSCODE COACHING

Be Yourself Coaching is geïmmiteerd aan en werkt volgens de INTERNATIONALE ETHISCHE GEDRAGSCODE (IEGC), die gehanteerd wordt door EMCC en de Nederlandse Orde van Beroeps-Coaches (NOBCO)

Deze ethische code geeft aan welke zorgvuldige werkwijze in coaching en mentoring verwacht mag worden en bevordert de ontwikkeling van excellentie in coaching en mentoring met als doel om:

- voor alle NOBCO coaches te voorzien in passende richtlijnen, verantwoordelijkheden en bindende gedragsregels
- vast te leggen hoe van NOBCO coaches wordt verwacht dat zij in hun werk met cliënten handelen, zich gedragen en presteren
- in samenhang met de professionele competenties van EMCC, richting te geven aan de professionele ontwikkeling en groei van NOBCO coaches
- te dienen als richtsnoer voor diegenen die zich niet zozeer beschouwen als een professionele coach of mentor, maar in hun werk wel vaardigheden vanuit coaching of mentoring gebruiken.

Waar coaches in hun werk met cliënten tekortschieten ten opzichte van deze verwachtingen en richtlijnen zal de IEGC worden gebruikt als basis voor het behandelen van klachten en het treffen van disciplinaire maatregelen op basis van onze klachtenprocedure; zie hiervoor het Klachtenreglement.

De IEGC is opgebouwd uit de volgende paragrafen:

#### 1. Preambule

De NOBCO gaat ervan uit dat:

- a. de coachee uiteindelijk zelf het beste weet wat goed voor hem is en zowel in zijn privé – als in zijn professioneel bestaan zelf, op basis van eigen afwegingen, kan beslissen wat hij wél of niet wil. Dientengevolge is de coachee ook zelf verantwoordelijk voor de keuzen die hij maakt en is hij in persoon aanspreekbaar op zijn gedrag.
- b. de coachee en de coach elkaar volkomen gelijkwaardig zijn, in die zin dat beiden unieke en complete mensen zijn, vol mogelijkheden

c. tijdens coaching de doelen, middelen en keuzen van de coachee prioriteit hebben boven die van de coach.

#### 2. Werken met cliënten

Paragraaf 2 behandelt de context, contractering, integriteit, vertrouwelijkheid, belangenverstrengeling en het beëindigen van professionele relaties & doorlopende verantwoordelijkheden van ons als coaches ten opzichte van onze coachees.

#### 3. Professioneel handelen

Paragraaf 3 beschrijft hoe handhaven we van de reputatie van coaching en mentoring, het erkennen van gelijkheid en diversiteit, hoe schending van professioneel gedrag en welke wettelijke en statutaire verplichtingen deel uitmaken van het professioneel handelen als coach.

#### 4. Excellente beroepsuitoefening

Hoe wij als coaches onszelf scherp houden wordt in paragraaf 4 besproken; het vermogen om te presteren, het hebben van permanente supervisie/intervisie, het continu volgen van professionele ontwikkeling en reflectie zijn voorwaarden voor onze aansluiting van de NOBCO/EMCC.

Klik hier voor de complete [Internationale Ethische Gedragscode](#).